

**Расчет пособия по уходу за ребенком до 1.5 лет в 2015 году производится по новым правилам и не предполагает права выбора получателем порядка его исчисления.** Для удобства представим алгоритм расчета пособия в виде схемы:

Пособие по уходу за ребенком

равно

средний заработок за два предыдущих календарных года (не должен превышать за каждый год предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС: в 2013 году – 568 000 рублей, в 2014 году – 624 000 рублей, то есть для расчетов выбираем сумму, которая меньше)

делим

на число календарных дней в этом же периоде (исключая периоды временной нетрудоспособности, отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком, период освобождения от работы с сохранением зарплаты). Получаем средний дневной заработок, который не может быть больше контрольной величины (= сумме предельных величин (см. выше), поделенной

на 730)

умножаем

на 30,4

умножаем

на 40 %

Сроки выплаты пособия по уходу за ребенком до 1.5 лет

Обратиться за пособием по уходу за ребенком в 2015 году можно в любое время со дня предоставления соответствующего отпуска, однако это нужно сделать не позднее шести месяцев со дня достижения ребенком возраста полутора лет.

Обратите внимание: независимо от даты подачи заявления пособие в 2015 году будет выплачиваться за весь период со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1.5 лет.

Пособие назначается в течение десяти календарных дней со дня предоставления необходимых документов. Если пособие выплачивает работодатель, выплата будет приурочена ко дню выдачи заработной платы. Если же пособие платит территориальный орган ФСС, то он вышлет пособие почтой или выплатит его через кредитную организацию.

Муниципальное бюджетное учреждение «Районная централизованная библиотечная система Гурьевского района» Районная библиотека Гурьевского района им. М.А. Небогатова

Информационно-краеведческий отдел,  
Публичный центр правовой информации

Кемеровская обл., Гурьевский район, г. Гурьевск, Кирова,

3

Тел: 8(38463) 5-45-82

При подготовке буклета были использованы материалы сайта «Консультант+»

<http://www.consultant.ru/law/ref/poleznye-sovety/detskie-posobija/posobie-po-uhodu-za-rebenkom/>



Муниципальное бюджетное учреждение  
«Районная централизованная  
библиотечная система Гурьевского района» Районная  
библиотека Гурьевского района им. М.А. Небогатова



## **Пособие по уходу за ребенком до 1.5 лет в 2015 году**

Гурьевск, 2015

**Пособие по уходу за ребенком до 1.5 лет в 2015 году** выплачивается лицам, которые осуществляют уход за ребенком во время одноименного отпуска.

**Обращаем внимание**, что отпуск предоставляется до достижения ребенком трех лет, а пособие выплачивается лишь до полутора. В период от полутора до трех лет выплачивается не пособие, а ежемесячная компенсация в размере 50 рублей.

### **Кому выплачивается пособие по уходу за ребенком до 1.5 лет**

В отличие от пособия по беременности и родам, которое выплачивается только матери ребенка, пособие по уходу за ребенком до 1.5 лет в 2015 году могут получать и иные родственники: отец, бабушка и т.д., главное – что они фактически осуществляют уход за ребенком и поэтому лишены возможности получать заработную плату или иной доход. Если за малышом ухаживают двое или несколько родственников, право на пособие получает кто-то один, по их выбору.

В соответствии с Федеральным законом от 19.05.1995 №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», право на пособие по уходу за ребенком до 1.5 лет в 2015 году имеют:

- родственники ребенка, подлежащие обязательному социальному страхованию
- матери–военнослужащие по контракту

- уволенные в связи с ликвидацией организации: матери - в период беременности либо отпуска по беременности и родам, другие родственники – в период отпуска по уходу за ребенком

- матери, отцы, опекуны, которые являются студентами-очниками

- родственники, не подлежащие обязательному социальному страхованию (в случае смерти матери и (или) отца, лишения их родительских прав и т.п.

*Право на пособие по уходу за ребенком сохраняется при работе во время отпуска на условиях неполного рабочего времени либо на дому*

Если работник является совместителем, проработавшим в пределах двух последних лет у одних и тех же работодателей, пособие по уходу за ребенком ему платит один из них, кто именно – решает работник.

Если совпали по времени два вида отпуска – по уходу за ребенком и по беременности и родам, женщине предоставляется право выбрать один из видов одноименных пособий.

Пособие по уходу за ребенком выплачивают либо работодатель, либо, в отдельных случаях, органы соцзащиты.

### **Получение пособия по уходу за ребенком до 1.5 лет**

Для получения пособия по уходу за ребенком до 1.5 лет в 2015 году понадобятся:

- заявление в свободной форме

- свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, за которым осуществляется уход, а также предыдущих детей, и копии этих документов

- справка с места работы о том, что второй родитель не получает данное пособие

- при необходимости – справка от прежнего работодателя о сумме заработной платы для исчисления пособия (понадобится, если в течение двух предыдущих лет претендент на пособие менял работу).

***Если работник является совместителем, дополнительно необходимо представить справку о том, что по другим местам работы пособие не назначалось***

### **Размер пособия по уходу за ребенком до 1.5 лет**

По общему правилу, размер пособия по уходу за ребенком составляет 40 % от среднего заработка. В некоторых случаях выплата производится в фиксированной сумме, которая подлежит ежегодной индексации.

В 2015 году минимальный размер пособия по уходу за первым ребенком составит 2 718,34 рублей, за вторым и последующими детьми – 5 436,67 рублей, а максимальный размер пособия по уходу – 10 873,36 рублей. Право на пособие в указанном размере имеют:

- матери, уволенные в период беременности в связи с ликвидацией организации
- матери, отцы, опекуны, обучающиеся по очной форме
- родственники, ухаживающие за ребенком в случае лишения матери и (или) отца родительских прав